

## Scheda elementi essenziali del progetto

### Riscoprire Ficana: Artigianato in Terra Cruda per valorizzare il borgo Villa Ficana e la comunità

#### Settore e area di intervento

Educazione e promozione culturale, paesaggistica, ambientale, del turismo sostenibile e sociale e dello sport – Valorizzazione delle minoranze linguistiche e delle culture locali

#### Durata del progetto

12 mesi

#### Obiettivo del progetto

**Valorizzare il borgo Villa Ficana, coinvolgendo la comunità locale e facendone conoscere gli aspetti culturali e di tradizione, grazie alla riscoperta dell'artigianalità della Terra Cruda.**

L'obiettivo del progetto è quello di valorizzare il borgo Villa Ficana attraverso un percorso che intreccia cultura, tradizione e partecipazione attiva della comunità locale. Attraverso il progetto ciò che si vuole è rafforzare l'attrattività del borgo Villa Ficana e recuperare gli elementi distintivi di carattere "identitario", dati dagli aspetti di artigianalità tradizionale e sostenibile della Terra Cruda. Al centro di questa iniziativa vi è la riscoperta dell'antica arte della Terra Cruda, una tecnica costruttiva sostenibile tipica del territorio, capace di raccontare la storia del luogo e delle persone che lo abitano. Attraverso laboratori, incontri e attività condivise, il progetto intende incrementare l'attrattività del borgo e la partecipazione della comunità locale attraverso la messa in opera di attività culturali; rafforzare la consapevolezza circa le tradizioni del borgo e stimolare la trasmissione dei saperi artigianali attraverso lo scambio intergenerazionale, promuovendo il borgo Villa Ficana come un esempio di rigenerazione culturale e sociale.

Il progetto porta quindi il suo contributo alla realizzazione del programma concorrendo al raggiungimento della **sfida sociale n.1 del programma** [Sensibilizzare all'importanza del patrimonio culturale come volano per la crescita e l'inclusione sociale, concentrandosi in particolare sui bambini, sui giovani e sugli anziani, sulle comunità locali e sui gruppi difficili da raggiungere"] valorizzando il patrimonio culturale del borgo di Villa Ficana come strumento di inclusione e crescita. Attraverso laboratori e attività partecipative, coinvolge attivamente bambini, giovani e anziani, favorendo lo scambio intergenerazionale.

Mediante l'implementazione di iniziative di animazione territoriale si punta a coinvolgere la comunità di residenti nella fase di scoperta e approfondimento della cultura locale, in particolare i giovani e gli anziani. Tali gruppi verranno coinvolti in una serie di incontri divulgativi e percorsi guidati, ma anche di partecipazione attiva e di stimolo creativo attraverso la realizzazione di un concorso fotografico [**Azione A: VALORIZZARE E RISCOPRIRE IL BORGO**]. In tal senso. Il progetto contribuisce al **target 12.b**

promuovendo un modello di turismo sostenibile centrato sulla valorizzazione del borgo di Villa Ficana e dei suoi elementi identitari, come la tecnica costruttiva della terra cruda. Le attività culturali e laboratoriali non solo rafforzano l'attrattività turistica del borgo, ma incentivano la partecipazione della comunità locale, la trasmissione dei saperi artigianali e la promozione di prodotti e tradizioni tipiche. Questo approccio favorisce la creazione di opportunità occupazionali legate alla cultura locale e permette di monitorare gli impatti sociali e culturali attraverso il coinvolgimento diretto della popolazione nei percorsi di rigenerazione e accoglienza turistica.

Il progetto mira, inoltre, a realizzare azioni volte alla riscoperta di un carattere identitario del Borgo di Villa Ficana: il tradizionale metodo della Terra Cruda. Allo scopo di conservare quelli che sono gli elementi caratteristici e distintivi della comunità e la loro trasmissione alle nuove generazioni, le attività implementate avranno lo scopo di coinvolgere gli over65, quali custodi di memoria, tramite la realizzazione di laboratori, meeting e seminari sull'antica tradizione di costruzione in Terra Cruda. **[AZIONE B: RISCOPRIRE LA CULTURA DELLA TERRA CRUDA].**

Il progetto contribuisce alla sfida sociale n.3 del programma [Valorizzare la ri-scoperta dei piccoli borghi che sappiano coniugare un'elevata offerta naturalistica e culturale con un patrimonio fatto di tradizioni e di prodotti tipici in direzione dello sviluppo turistico sostenibile] promuovendo il Borgo di **Villa Ficana come modello virtuoso di borgo rigenerato**, capace di coniugare identità culturale, sostenibilità ambientale e valorizzazione del patrimonio locale. Attraverso la riscoperta della **tecnica della terra cruda** e il coinvolgimento attivo della comunità, il borgo diventa non solo luogo di memoria, ma anche di produzione culturale e attrazione turistica. L'iniziativa punta a **rilanciare il piccolo centro storico come destinazione di turismo esperienziale e sostenibile**, capace di generare valore economico e sociale a partire dalle proprie radici, tradizioni e paesaggio.

Il progetto, in tal senso, risponde al **target 11.7** ["Entro il 2030, fornire l'accesso universale a spazi verdi pubblici sicuri, inclusivi e accessibili in particolare per le donne e i bambini, gli anziani e le persone con disabilità"] in quanto intende rendere il borgo di **Villa Ficana uno spazio culturale e sociale aperto, accessibile e inclusivo**, dove anziani, giovani, famiglie e cittadini possono incontrarsi, apprendere e partecipare ad attività comuni. Le azioni previste (laboratori, eventi, percorsi formativi) sono pensate per favorire **l'inclusione di tutte le fasce d'età e di soggetti potenzialmente marginalizzati**, trasformando il borgo in un luogo vivo, accogliente e fruibile da tutti, contribuendo così al **benessere collettivo e alla coesione sociale**.

## Ruolo ed attività degli operatori volontari

### AZIONE A: VALORIZZARE E RISCOPRIRE IL BORGHO

L'operatore volontario avrà un ruolo di supporto alla realizzazione dell'azione A prevista dal progetto, che consiste nella valorizzazione e riscoperta della storia e della cultura del borgo.

Nel particolare le attività specifiche in cui gli operatori volontari verranno coinvolti sono la partecipazione alle fasi organizzative delle attività, come l'individuazione degli esperti e dei destinatari delle stesse; l'affiancamento alle risorse umane qualificate dell'ente di accoglienza durante l'organizzazione e la realizzazione degli eventi divulgativi; il supporto nell'individuazione dei fotografi emergenti e nell'organizzazione della mostra finale; la definizione del percorso delle visite guidate al luogo e la partecipazione alle stesse, imparando a loro volta la cultura locale.

#### Attività A1: Eventi divulgativi

- Supporto nella fase di individuazione della sede più adatta ad accogliere gli eventi e di pianificazione del calendario degli incontri;
- Collaborazione nel contattare e coinvolgere associazioni e soggetti pubblici e privati nella realizzazione degli incontri;
- Affiancamento nella pianificazione della campagna comunicativa e informativa sugli eventi;
- Supporto nella creazione e distribuzione del materiale comunicativo online e offline;
- Affiancamento nell'allestimento delle sale adibite agli eventi;
- Collaborazione alla fase di accoglienza e registrazione degli ospiti;
- Supporto nella raccolta contatti e creazione di mailing list per comunicazioni future.

#### **Attività A.2: Concorso Fotografico**

- Supporto nel contattare e coinvolgere associazioni e soggetti pubblici e privati nella realizzazione del concorso;
- Affiancamento nella stesura del regolamento del concorso;
- Collaborazione nella pianificazione della campagna comunicativa e informativa sugli eventi;
- Supporto nella creazione e distribuzione del materiale comunicativo online e offline;
- Affiancamento nella selezione delle foto in concorso e del/dei vincitore/i;
- Supporto nell'individuazione e allestimento della sede dedicata agli eventi collegati.
- Supporto nell'organizzazione della mostra finale

#### **Attività A.3: Percorsi guidati per il borgo**

- Affiancamento nella valutazione degli oggetti d'interesse (tradizioni, case, storia, cultura, saperi antichi, territorio, ambiente, etc.) da includere nel percorso e raccolta della documentazione storico/artistica ad essi legata;
- Supporto nella progettazione del percorso di visita guidato;
- Assistenza nel contattare e coinvolgere associazioni e soggetti pubblici e privati nella realizzazione dei percorsi guidati;
- Supporto nella fase di pianificazione del calendario delle giornate di percorso guidato nel borgo;
- Collaborazione nella pianificazione della campagna comunicativa e informativa sugli eventi;
- Supporto nella creazione e distribuzione del materiale comunicativo online e offline;
- Affiancamento nella raccolta delle iscrizioni alle giornate di visita, tra locali e turisti;
- Affiancamento nella realizzazione delle visite guidate;
- Supporto nella raccolta contatti e creazione di mailing list per comunicazioni future.

### **AZIONE B: RISCOPRIRE LA CULTURA DELLA TERRA CRUDA**

L'operatore volontario avrà un ruolo di supporto alla realizzazione dell'azione B prevista dal progetto, che consiste nella promozione e riscoperta del sapere antico e tradizionale della Terra Cruda.

Nel particolare le attività specifiche in cui gli operatori volontari verranno coinvolti sono: la partecipazione alle fasi organizzative delle attività, come l'individuazione degli esperti che condurranno gli eventi informativi e la collaborazione nel pubblicizzare gli incontri; l'affiancamento alle risorse umane qualificate dell'ente di accoglienza durante l'organizzazione e la realizzazione degli eventi tecnico-scientifici e divulgativi sul tema della Bioedilizia e della Terra Cruda, così come dell'offerta di laboratori artigianali dedicati alla lavorazione della terra cruda. I volontari saranno fondamentali soprattutto nelle fasi di pubblicità e di coinvolgimento dei partecipanti più giovani dei laboratori.

#### **Attività B1: Seminari formativi sulle tecniche di muratura della Terra Cruda**

- Supporto nella fase di pianificazione del calendario degli incontri e individuazione della sede più adatta ad accogliere gli eventi;
- Supporto nel contattare gli esperti che terranno gli incontri;

- Affiancamento nella pianificazione della campagna comunicativa e informativa sugli eventi;
- Affiancamento nell'allestimento delle sale adibite agli eventi;
- Collaborazione alla fase di accoglienza e registrazione degli ospiti;
- Supporto nella raccolta contatti e creazione di mailing list per comunicazioni future.

#### **Attività B.2: Meeting tecnico-scientifici sulla Bioedilizia**

- Assistenza nella pianificazione del calendario degli incontri e nella selezione della sede di svolgimento;
- Supporto nel contattare e coinvolgere gli esperti sul tema;
- Assistenza nella definizione degli argomenti da trattare nei meeting;
- Collaborazione nella progettazione della campagna comunicativa e informativa relativa agli eventi;
- Assistenza nella creazione e diffusione del materiale comunicativo sia online che offline;
- Partecipazione nell'allestimento delle sale destinate agli eventi;
- Contributo nella fase di accoglienza e registrazione degli ospiti;
- Supporto nella raccolta dei contatti e nell'istituzione di mailing list per comunicazioni future.

#### **Attività B.3: Laboratori di Terra Cruda**

- Assistenza nella pianificazione del calendario degli incontri e nella selezione della sede;
- Supporto nel contattare e coinvolgere gli esperti che terranno i laboratori;
- Collaborazione nella progettazione della campagna comunicativa e informativa relativa agli incontri;
- Assistenza nella creazione e diffusione del materiale comunicativo sia online che offline;
- Partecipazione nell'allestimento degli spazi adibiti a laboratorio;
- Contributo nella fase di accoglienza e registrazione degli ospiti;
- Affiancamento nella fase di attuazione del laboratorio;
- Supporto nella raccolta dei contatti e nella costruzione di una mailing list per comunicazioni future.

## Sedi di svolgimento

ENTE A CUI FA RIFERIMENTO LA SEDE	COD. SEDE	SEDE	COMUNE	PROV.	INDIRIZZO	VOL
GRUCA ETS	172648	GRUCA ONLUS - ECOMUSEO DELLE CASE DI TERRA VILLA FICANA - UFFICI	MACERATA	MC	BORGO SANTA CROCE 87	4

## Posti disponibili, servizi offerti

Numero posti con vitto e alloggio:

0

Numero posti senza vitto e alloggio:

4

Numero posti con solo vitto:

0

## Eventuali particolari condizioni ed obblighi di servizio ed aspetti organizzativi

- per poter svolgere le attività previste in questo progetto e/o per poter accedere alle sedi di attuazione del progetto presso l'ente di accoglienza potrebbe essere previsto l'obbligo di seguire le indicazioni disposte dall'ente stesso per tutto quanto concerne le misure igienico sanitarie da adottare e l'utilizzo di dispositivi di protezione individuale. Comunque sarà applicato tutto quanto stabilisce la normativa nazionale in materia vigente durante l'effettuazione del servizio
- osservanza della riservatezza dell'ente e della privacy di tutte le figure coinvolte nella realizzazione del progetto astenendosi dal divulgare dati o informazioni riservati di cui si sia venuto a conoscenza nel corso del servizio, in osservanza della normativa vigente in materia e di eventuali disposizioni specifiche dell'ente
- disponibilità alla fruizione dei giorni di permesso previsti in concomitanza della chiusura della sede di servizio per un periodo non superiore ad un terzo dei giorni di permesso previsti dal contratto (vedi voce 6 dell'allegato 3 - Indicazioni operative per la redazione del progetto da realizzarsi in Italia della Circolare del 31 gennaio 2023 recante "Disposizioni per la redazione e la presentazione dei programmi di intervento di servizio civile universale - Criteri e modalità di valutazione" coordinata con la Circolare del 26 gennaio 2024
- disponibilità ad effettuare il servizio al di fuori della sede entro il massimo di 60gg così come previsti dalle "Disposizioni concernenti la disciplina dei rapporti tra enti e operatori volontari del servizio civile universale"
- realizzazione (eventuale) delle attività previste dal progetto anche in giorni festivi e prefestivi, coerentemente con le necessità progettuali
- disponibilità a partecipare ad eventi o momenti di incontro e di confronto utili ai fini del progetto (eventualmente) nei giorni feriali o in giorni festivi e prefestivi
- disponibilità a partecipare ai momenti di incontro/confronto (eventualmente anche nei giorni festivi e prefestivi) organizzati dagli enti partner del progetto, dagli enti coprogettanti o da eventuali altri enti proponenti il progetto
- flessibilità oraria in caso di esigenze particolari di progetto
- partecipazione a momenti di formazione, tutoraggio, verifica e monitoraggio
- disponibilità ad utilizzare i veicoli messi a disposizione dell'Ente

Giorni di servizio settimanali degli operatori volontari:

5

Numero ore di servizio settimanali degli operatori volontari,  
oppure, in alternativa, monte ore annuo:

25

## Caratteristiche competenze acquisibili

Eventuali crediti formativi riconosciuti: NO

Eventuali tirocini riconosciuti: NO

Attestazione delle conoscenze acquisite in relazione alle attività svolte durante l'espletamento del servizio utili ai fini del curriculum vitae:

Agli operatori volontari verrà rilasciata un'attestazione che restituisce ai giovani una maggiore consapevolezza dell'esperienza e delle proprie capacità. L'attestato specifico, sottoscritto anche da DIANA CONSULTING S.R.L., sarà disponibile in forma cartacea o digitale, su richiesta dell'interessato, e nel rispetto delle indicazioni contenute nell'allegato n.6 "Riconoscimento e valorizzazione delle competenze" al Testo della Circolare del 12 marzo 2025 recante "Disposizioni per la redazione e la presentazione dei programmi di intervento di servizio civile universale - Criteri e modalità di valutazione.

## Descrizione dei criteri di selezione

Al seguente link si riporta un estratto del 'Sistema di Reclutamento e Selezione' accreditato:

[https://serviziocivile.amesci.org/bandi/BANDO\\_SC\\_2025/documentazione/sistema\\_selezione.pdf](https://serviziocivile.amesci.org/bandi/BANDO_SC_2025/documentazione/sistema_selezione.pdf)

## Formazione generale degli operatori volontari

L'organizzazione della formazione generale sarà determinata nei prossimi mesi in ragione della pianificazione logistica delle classi e la sua implementazione si terrà entro 180 giorni dalla data di avvio in servizio.

## Formazione specifica degli operatori volontari

La sede di realizzazione della formazione specifica coincide con la sede di attuazione del progetto.

Durata:

**75 ore**

## Titolo del programma di intervento cui fa capo il progetto

Ti racconto il territorio: tra cultura e tradizione - III

## Obiettivo/i Agenda 2030 delle Nazioni Unite

- Fornire un'educazione di qualità, equa ed inclusiva, e un'opportunità di apprendimento per tutti
- Ridurre l'ineguaglianza all'interno di e fra le Nazioni

- Rendere le città e gli insediamenti umani inclusivi, sicuri, duraturi e sostenibili
- Garantire modelli sostenibili di produzione e di consumo

## Ambito di azione del programma

Tutela, valorizzazione, promozione e fruibilità delle attività e dei beni artistici, culturali e ambientali

## Svolgimento di un periodo di tutoraggio

### TEMPI, MODALITÀ E ARTICOLAZIONE ORARIA DI REALIZZAZIONE

Da sempre attenta alla dimensione degli apprendimenti dei propri volontari, Amesci ha stipulato il 18 luglio 2018 un **Protocollo d'Intesa** con **ANPAL Servizi** per la valorizzazione delle competenze dei giovani in servizio civile. Nell'ambito di tale protocollo, ANPAL Servizi supporta Amesci nell'elaborazione dei seguenti aspetti di tutoraggio per l'ingresso nel mondo del lavoro:

1. conoscenza dei Centri per l'impiego e dei Servizi per il lavoro;
2. servizi (pubblici e privati) e canali di accesso al mercato del lavoro;
3. preparazione per sostenere i colloqui di lavoro;
4. utilizzo del web e dei social network in funzione della ricerca di lavoro.

Per valorizzare al meglio l'esperienza del Servizio Civile Universale, il percorso di orientamento al lavoro sarà svolto **durante gli ultimi 3 mesi di servizio**.

Tale percorso sarà articolato in **n. 6 moduli**:

- **n. 4** moduli collettivi sugli argomenti obbligatori proposti;
- **n. 1** modulo individuale;
- **n. 1** modulo collettivo di approfondimento relativo ai servizi per il lavoro.

L'insieme dei 6 moduli ha una durata di **27 ore complessive**. Nello specifico:

- modulo I: 4 ore
- modulo II: 5 ore
- modulo III: 5 ore
- modulo IV: 5 ore
- modulo V: 4 ore
- modulo VI: 4 ore

Nel dettaglio si segnala che parte delle ore previste saranno svolte anche on-line in modalità sincrona in percentuale inferiore al 50% del totale delle ore previste.

Il percorso di tutoraggio sarà strutturato attraverso laboratori collettivi in cui gli approfondimenti teorici si alterneranno a momenti pratici di confronto, brainstorming, analisi e messa in trasparenza degli apprendimenti e delle competenze.

Le attività collettive saranno organizzate in gruppi di massimo 30 unità.

Il tutoraggio individuale si configurerà, invece, come un orientamento specialistico in cui la verifica delle competenze possedute (in ingresso) e l'autovalutazione delle competenze maturate durante l'anno di servizio civile (in uscita) consentiranno all'Operatore Volontario di cimentarsi nella costruzione di un progetto professionale finalizzato ad un futuro inserimento lavorativo.

## ATTIVITÀ OBBLIGATORIE

### **Presentazione e prima autovalutazione**

Modulo dedicato alla costruzione del gruppo di lavoro, centrato a creare uno spazio di conoscenza attiva dell'area professionale dell'occupabilità e sperimentare i dispositivi e gli strumenti dedicati ai giovani.

Il modulo è così articolato:

1. Accoglienza ed informazioni sul percorso
2. Presentazione dei partecipanti
3. Raccolta delle esperienze, personali e professionali, pregresse al servizio civile
4. Autovalutazione (strumenti AVO e BdC)

### **Questionario AVO**

Il questionario AVO permette di rilevare il grado di occupabilità di un soggetto sulla base di alcune risorse personali di cui dispone, ovvero di conoscere il suo potenziale interno di occupabilità.

### **Questionario BdC**

È un percorso guidato di auto-valutazione al termine del quale il giovane avrà la possibilità di visualizzare la propria personale "mappa" che gli consentirà di individuare i suoi "punti forti" e le sue criticità. È composto da una lista di affermazioni che orienteranno nell'effettuare l'auto-analisi delle proprie competenze trasversali.

### **Riconoscere e imparare a valorizzare le proprie competenze**

Incontro di presentazione e accompagnamento alla restituzione dei profili AVO e BdC. I giovani, in gruppi da massimo 30 partecipanti, saranno coinvolti in una sessione online finalizzata alla restituzione dei profili in chiave quali/quantitativa con le altre variabili in riferimento alla storia curriculare del giovane sia alla lettura del contesto territoriale, dell'età, della residenza, etc., distribuendo infine un manuale per l'interpretazione dei dati personali.

Durante l'incontro si approfondirà la compilazione del CV che aiuti i giovani a mettere in evidenza le conoscenze, le abilità e le competenze più utili in funzione della specifica ricerca di lavoro.

### **La definizione del proprio progetto professionale: Laboratorio formativo**

I giovani, in gruppi da massimo 30 partecipanti, saranno coinvolti in un percorso formativo sviluppato in 2 sessioni on-line della durata complessiva di 8 ore. Il flusso logico di ciascuna sessione segue tre principali elementi quali l'autonomia, la responsabilità e la cittadinanza. ciascuno dei quali esplora tre diverse aree: l'area cognitiva, l'area relazionale e quella realizzativa.

Il laboratorio permetterà ai volontari di esplorare oltre all'area realizzativa (*definire un obiettivo professionale e costruire attorno a questo un progetto personale*) quella cognitiva (*recuperare e riconoscersi la possibilità di desiderare, di avere aspirazioni personali, sogni ed ambizioni*) e relazionale

(conoscere ed esplorare le forze in gioco, interne ed esterne: risorse, vincoli, competenze, capacità, limiti che facilitano o ostacolano la realizzazione di queste aspirazioni) e attraverso il supporto di tutor saranno accompagnati in simulazioni e lavori di gruppo, stimolando la loro attiva partecipazione.

### **I Servizi per il Lavoro e la ricerca di lavoro**

Modulo dedicato al funzionamento del Sistema dei Servizi per il Lavoro, dai Centri per l'impiego ai Servizi per il lavoro privati, e consentirà di illustrare ai volontari i principali servizi, i programmi nazionali e regionali, nonché l'accesso a tali programmi. Inoltre, il modulo comprende un focus su come si affronta un colloquio di lavoro.

La parte relativa ai colloqui di lavoro sarà condotta con simulazioni e giochi di ruolo, per facilitare l'espressività e aumentare la dimestichezza nel gestire una situazione di stress emotivo, proprio come quella del colloquio di lavoro nel quale il giovane ripone importanti aspettative.

### **L'esperienza del Servizio Civile Universale**

#### **Modulo individuale**

Valutazione globale dell'esperienza di servizio civile e delle competenze acquisite attraverso la partecipazione alle attività di progetto, mediante:

1. Compilazione di:
  - a. schede di rilevazione
  - b. scheda descrittiva sintetica
2. Discussione guidata dal tutor

### **ATTIVITÀ OPZIONALI**

#### **Le Politiche Attive per il Lavoro (PAL) e le opportunità formative**

Gli operatori volontari parteciperanno ad una sessione di approfondimento sugli aspetti legati alle politiche attive del lavoro nazionali ed internazionali e alle misure per l'occupazione previste dalla nuova Garanzia Giovani: gli strumenti, gli attori coinvolti, i partner, i benefici per i lavoratori e gli incentivi per le aziende, le opportunità formative offerte e le piattaforme web di riferimento per consentire agli operatori di accedere in maniera autonoma e consapevole alle varie misure previste.

L'approfondimento riguarderà, inoltre, gli ulteriori programmi di politiche giovanili che rivestono carattere formativo e, pertanto, utili a rafforzare le proprie competenze in ambienti e con metodologie non-formali, quali il programma Erasmus+, il Corpo Europeo di Solidarietà e le possibilità di scambi giovanili in ambito transazionale.

Al termine del percorso, gli Operatori Volontari saranno indirizzati presso i Centri per l'impiego competenti, o presso le Agenzie per il Lavoro presenti sul proprio territorio, per la presa in carico, i colloqui di accoglienza e la stipula del Patto di Servizio.